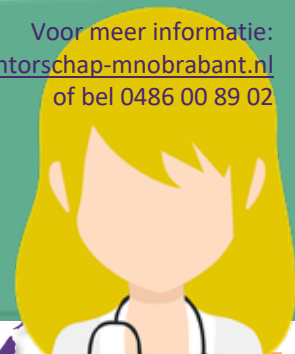


Mentorschap in zorginstellingen

Al uw cliënten hebben recht op wettelijke vertegenwoordiging als zij zelf niet de regie over hun leven kunnen voeren en het lastig vinden om beslissingen te nemen over zorg en welzijn. Als er geen naaste familie is om hun te vertegenwoordigen, komt mentorschap in beeld. De mentor gaat met uw zorgmedewerkers in gesprek om het welzijn van uw cliënten vorm te geven. De lijnen zijn kort, het werk wordt daardoor makkelijker en u voldoet aan de wettelijke richtlijnen.



Wat is mentorschap?

- Mentorschap is een beschermingsmaatregel die door de rechter kan worden uitgesproken wanneer een volwassene niet in staat is de eigen regie te voeren over zorg, verpleging, behandeling en begeleiding.
- Wet Curatele, Beschermingsbewind & Mentorschap
- Benoeming van de mentor loopt via de kantonrechter



Wanneer Mentorschap?

- Iemand door lichamelijke- of psychische oorzaken niet meer in staat is de regie over zijn zorg te houden en een weloverwogen besluit te nemen over zijn behandeling.
- Iemand geen partner (echtgenoot, geregistreerd partnerschap, samenwonend), broer, zus of kind heeft die zijn belangen wil of kan behartigen.
- Binnen de familie onenigheid bestaat over de zorg of de behandeling.
- Benoeming mentor on levenstestament

Wie zijn wij?

- 2008 oprichting Mentorschap MNO Brabant
- 11 regionale stichtingen vormen de landelijke vereniging Mentorschap Nederland
- In onze regio werken drie professionele coördinatoren die u en de mentoren ondersteunen bij het uitvoeren van de wettelijke taak



Wat doet een mentor?

De mentor draagt zorg voor de cliënt, bespreekt samen met en de cliënt of deze goede verzorging, verpleging, behandeling en begeleiding krijgt. De mentor:

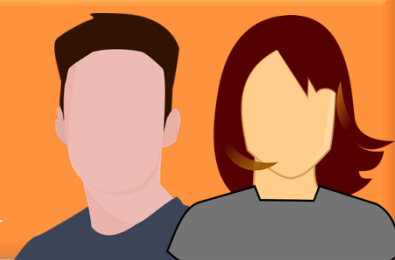
- Onderhoudt contacten en overlegt met uw zorgprofessionals
- Hij bewaakt dat de cliënt zorg krijgt volgens het zorgplan
- Hij overlegt met de financieel vertegenwoordiger over uitgaven die nodig zijn voor het welbevinden van de cliënt



Persoonlijke aandacht

Onze vrijwillige mentoren:

- Heeft maximaal 3 cliënten.
- Heeft persoonlijke aandacht
- Komt minimaal eens in de twee weken bij de cliënt
- Maakt het communiceren met u en uw cliënt makkelijker



Waarom samenwerken met uw zorgorganisatie?

- In samenwerking uitvoering geven aan uw wettelijke informatieplicht
- Samen opkomen voor de belangen van uw cliënten
- Maatschappelijke ontwikkelingen leiden tot meer mentorschap. Denk aan: Zelfbeschikkingsrecht, nieuwe wetten zoals WZD & WVGZ, opname in het levenstestament, vergrijzing en mensen met een migratieachtergrond
- Samenwerken met mentorschap ondersteunt en vergemakkelijkt uw werk
- Daardoor minder druk op de werkvloer
- Mentorschap staat één-op-één in verbinding met u én uw cliënten

