



## Bericht vanuit het bestuur

Beste mensen,

Ondanks het Coronavirus is het werk van bijna alle mentoren onder moeilijke omstandigheden doorgedaan. Ook de coördinatoren en het secretariaat bleven op hun post. De Corona en de overheidsmaatregelen hebben er voor gezorgd dat we creatiever , maar ook soms minder zijn gaan communiceren met onze cliënten. Kwetsbare mensen , die ons juist in deze tijd misschien wel meer nodig hadden. Ik wil U namens hen hartelijk danken voor uw inzet, doorzettingsvermogen en expertise. U heeft bijzonder goed werk geleverd onder moeilijke omstandigheden.

In het afgelopen jaar zijn veel zaken opgepakt. Het kantoor is verhuisd van Grave naar Schaijk, Er is een adviesraad voor Mentoren opgezet en Het project

**"Samen zorgen voor een goed mentorschap" is opgestart en is met volle kracht aan het werk.**

**Alhoewel dit grote project nog een looptijd heeft van 2 jaar, zijn de resultaten van het eerste jaar uitstekend en zeer hoopgevend voor de komende jaren. De enthousiaste projectleider Mireille Peemen heeft, met behulp van de coördinatoren, wel 15 verschillende PR activiteiten opgezet en uitgevoerd. Het aantal cliënten is met 9% gestegen en het aantal mentoren is met 18 % gestegen. Kortom indrukwekkend resultaten.**

**De nadruk van het project zal komend jaar liggen op professionalisering, het vergroten van de naamsbekendheid en het intensiveren van contacten met gemeenten en zorginstellingen.**

**Ook komend jaar wil het bestuur werken aan professionalisering van het Mentorschap. Er wordt landelijk gewerkt aan een nieuw online scholingsprogramma dat waarschijnlijk eind van het jaar beschikbaar zal zijn . In de tussentijd maken we gebruik van een bestaand online programma ontwikkeld door Mentorschap Limburg.**

**De adviesraad, kan door hun adviezen in het komende jaar een belangrijke rol spelen op het terrein van; intervisie, scholing, het gebruik van de dossiers en de kwaliteit van het begeleiden van cliënten. We wensen de leden van deze adviesraad veel succes.**

**Wat zijn mijn verdere wensen voor het komende jaar:**

- Dat we Coronavrij zijn en dat het normale leven weer is begonnen.
- Dat we een goedlopende adviesraad hebben,
- Dat de naamsbekendheid bij gemeenten en gezondheidsorganisaties is vergroot.
- Dat we meer cliënten kunnen bijstaan.
- Dat de organisatie en de begeleiding nog meer is geprofessionaliseerd .
- En dat we elkaar op een gewone fysieke wijze ontmoeten en met elkaar het glas kunnen heffen.



**Vacature secretaris m/v**

**Het bestuur van Stichting Mentorschap bestaat uit 4 leden, allen vrijwilliger.**

**Met het oog op een evenwichtige samenstelling van het bestuur zijn wij op zoek naar kandidaten die voldoen aan de volgende algemene functie eisen:**

- Ervaring en kennis van mentorschap of zich erin willen verdiepen
- Bij voorkeur ervaring hebben met het besturen van een maatschappelijke organisatie en/of ervaring met het werken van vrijwilligers
- Bij voorkeur een relevant netwerk, actueel in de zorg of in de lokale politiek
- Het kunnen klankborden met de mentoren en medewerkers
- Toegankelijk en sociaal betrokken
- Woonachtig in het werkgebied van onze Stichting (Midden-en Noordoost Brabant)

Voor de functie van secretaris geldt bovendien:

Secretaris: is verantwoordelijk voor;

- Het secretariaat en de archiefvoering van het bestuur;
- Correspondentie/uitgaande stukken;
- Aankondiging vergaderingen en aanleveren stukken en agenda;
- Archivering;

**Wilt u meer weten over de inhoud van mentorschap of wilt u een kijkje nemen bij de Stichting dan kunt u contact opnemen voor een afspraak met: Theo de Hosson, [t.d.hosson@mentorschapmnobrabant.nl](mailto:t.d.hosson@mentorschapmnobrabant.nl)**

**Interesse;**

**Uw schriftelijke sollicitatie, vergezeld van Curriculum Vitae kunt u sturen aan:**

**[t.d.hosson@mentorschapmnobrabant.nl](mailto:t.d.hosson@mentorschapmnobrabant.nl), o.v.v. vacature en functie.**

**Voor nadere informatie over Stichting Mentorschap Midden-en Noordoost Brabant verwijzen wij naar onze website: [www.mentorschap-mnobrabant.nl](http://www.mentorschap-mnobrabant.nl)**



### **Hoe ga je als mentor om met de DigiD van je cliënt?**

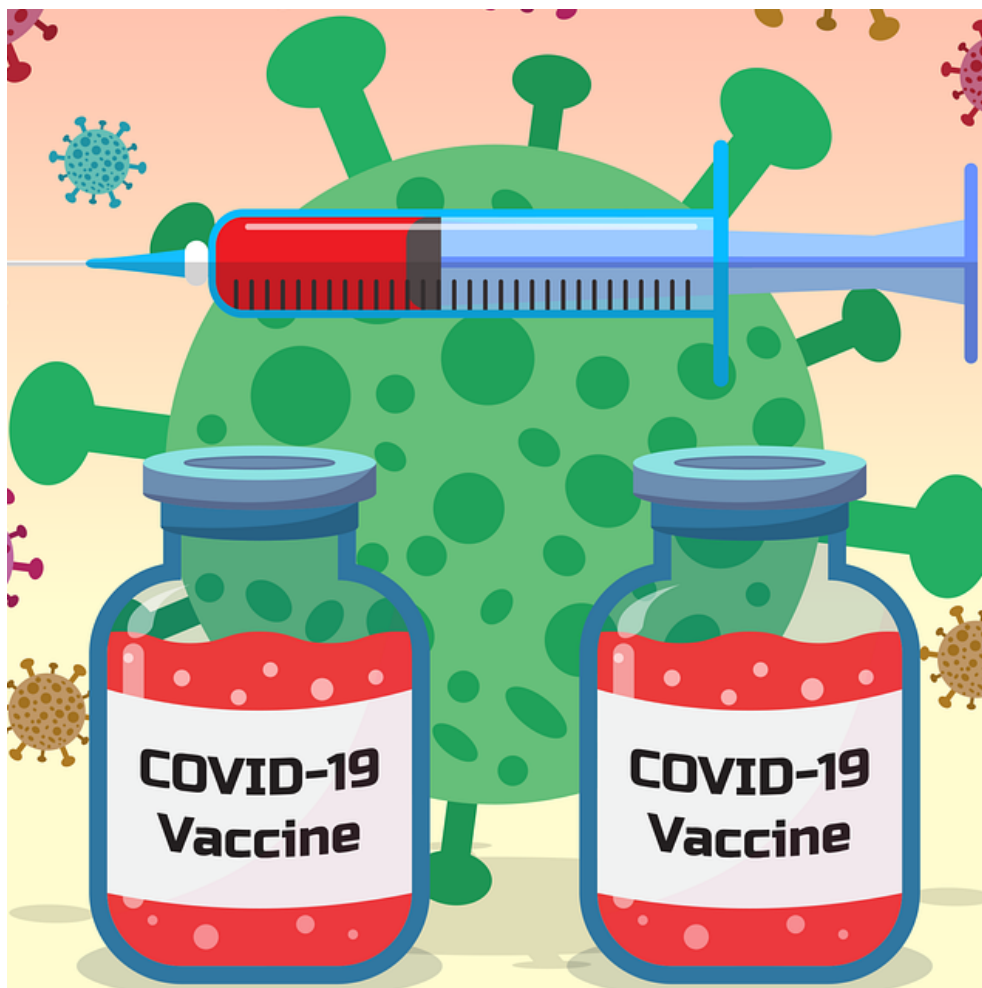
**Deze vraag is voorgelegd aan de DigiD helpdesk. Hierop kregen we het volgende antwoord:**

*De DigiD is strikt persoonlijk en gekoppeld aan het BSN. Het is vergelijkbaar met een paspoort/ID-kaart. Die mag ook niet door iemand anders gebruikt worden. Bij het gebruik van een DigiD gaat de wetgever/de overheid er van uit dat die gebruikt wordt door een wils-*

*en handelingsbekwaam persoon. Mensen die dat niet zijn hebben dus wel een DigiD, maar mogen en kunnen die niet gebruiken. De wettelijk vertegenwoordiger mag die dus ook beslist niet gebruiken.*

Hoe dan wel? Daar is feitelijk geen oplossing voor, al wordt er wel onderzoek gedaan naar een oplossing. Het eerste resultaat daarvan is dat er geen oplossing mogelijk is. Het ministerie is zich even goed bewust dat dit een probleem is en onderzoekt wel verder.

De wettelijk vertegenwoordiger dient in voorkomende gevallen contact op te nemen met de betreffende instantie en daar aan te geven dat hij de wettelijk vertegenwoordiger is en dat er geen gebruik gemaakt kan worden van de DigiD. Je bent daarbij dan dus afhankelijk van de medewerking van de betreffende instantie.



### **Vaccineren wel of niet bij jouw client!**

De vraag zal aan jullie als mentor gesteld worden of jij toestemming geeft voor het COVID-19 vaccin voor jouw cliënt.

Er is namelijk toestemming nodig van de cliënt zelf of van zijn of haar wettelijk vertegenwoordiger. Als een client een mentor heeft wordt die gezien als wettelijk vertegenwoordiger.

Als jullie nog vragen hierover hebben stel ze dan gerust.



## Project Beeldbellen

**"Weer beeld en geluid tijdens Corona" vanuit het project "Beeldbellen"**

**Er zijn al verschillende tablets uitgereikt aan mentoren. Zij hebben de tablet zover geïnstalleerd en bij de cliënt afgegeven.**

**We hopen dat er nog veel meer mensen gebruik van willen maken. Meld je aan als je ook de beeldbeltablet in de vorm van een radio voor jouw cliënt wilt hebben.**

**Hierbij de ervaring van cliënt en mentor.**

We hebben gebruik gemaakt van het aanbod Beeldbellen .

Dit is een schot in de roos voor mijn cliënt. Het geeft ons de mogelijkheid om met elkaar contact te maken en vooral om elkaar te zien. Het is makkelijk in gebruik zeker voor mensen met een beperking zoals mijn cliënt . Het leuke is dat hij er de hele groep bij haalt. Iedereen heeft wel een verhaal. En in deze coronatijd is dat natuurlijk een welkome afwisseling .

Dus Mentorschap bij deze bedankt, een **superleuke actie**.

Groetjes van Marian en Wil



## Project Samen zorgen voor goed mentorschap

**Na een heel jaar kunnen we een eerste balans opmaken voor het project Samen zorgen voor goed mentorschap.**

**Wat hadden we ons het jaar anders voorgenomen. Toch wisten we ondanks het coronavirus onze naamsbekendheid enorm te vergroten. Social Media hadden daar een grote rol in. Ook met onze kaartenactie "Ben jij of Ken jij" wisten we nieuwe mentoren aan ons te binden. Ook hebben we het gerealiseerd om met meerdere professionele partijen en gemeenten vaker rond de tafel te gaan. Al was dit vaak online. Via een mooie subsidie hebben we beeldbellen mogelijk kunnen maken voor onze stichting en dat is voor het bijzondere werk van onze vrijwillig mentoren een enorme uitkomst nu ze minder makkelijk bij onze cliënten op bezoek kunnen. Toch hopen we in 2021 iedereen snel weer fysiek te kunnen bezoeken zodat we samen nog beter kunnen zorgen voor goed mentorschap.**

**Volg ons via de socials?**

**Wij zijn actief op Facebook, Instagram, LinkedIn en de website.**







## De kennisgroep/adviesraad is bekend

### Adviesraad Mentorschap opgericht.

Het bestuur van Mentorschap Midden en Noordoost Brabant heeft op 15 januari jl. de Adviesraad Mentorschap MNO Brabant geïnstalleerd. Er zijn 8 leden benoemd: Alle leden zijn actief als Mentor en brengen veel kennis en ervaring mee.

De Adviesraad heeft als taak het behartigen van belangen van de stichting. Zij kunnen gevraagd en ongevraagd advies geven over vraagstukken waarmee de stichting te maken krijgt. Zij kunnen ook commentaar geven op het beleid. Ze kunnen ook andere suggesties doen om het werk van de Stichting te helpen verbeteren.

Voorzitter Theo de Hosson:

"Ik ben blij dat er een Adviesraad is. De adviezen van de raad zijn voor mij een belangrijk hulpmiddel om te kijken of we als bestuur op de goede weg zijn en of er verbeteringen mogelijk zijn. De raad houdt de stichting als het ware een spiegel voor. Daarnaast hoop ik dat de leden een bijdrage kunnen leveren aan de plannen op het gebied van promotie en PR. De leden hebben stuk voor stuk veel expertise en gezamenlijk een enorm netwerk. Zij kunnen nuttige adviezen geven hoe we nieuwe gemeenten, zorginstellingen en ook andere mentoren kunnen bereiken. "

### Overwegingen om een adviesraad op te zetten.

Om verschillende redenen kiest de stichting voor de instelling van een Adviesraad.

Allereerst verneemt het bestuur al gedurende een aantal jaren het geluid dat er een afstand is tussen het bestuur en de vrijwilligers die aan de stichting als mentor verbonden zijn.

In de tweede plaats ontbeert de stichting de legitimatie door een ledenvergadering, zoals een vereniging.

Op de derde plaats is het bestuur zich er van bewust, dat de mentoren veel deskundigheid en ervaring hebben, die wellicht ook meer inzetbaar zou kunnen zijn ten behoeve van de stichting Mentorschap.

Het bestuur hoopt dat de raad zal functioneren als klankbord en dat de afstand tussen bestuur en mentoren kleiner zal worden. De raad zal uiteraard ook regelmatig informatie

uitwisselen met de andere mentoren.

### **Voorstelronde**

Zeer binnenkort zal er een digitale kennismaking plaatsvinden tussen de nieuwe leden van de Adviesraad en het bestuur van de stichting. We komen daar in de volgende nieuwsbrief zeker op terug en zullen dan ook de mentoren voorstellen die lid zijn geworden van de adviesraad.



---

[Gegevens aanpassen](#) of [Uitschrijven](#).

