



Dag van de mentor 29 oktober

De dag van de mentor die op **29 oktober** gepland stond is in overleg met mentoren, bestuur en coördinatoren afgeblazen. Dit allemaal door corona.

Wij laten deze dag niet ongemerkt voorbij gaan.

En van uitstel komt zeker geen afstel.

We willen deze dag zeker nog plaats laten vinden, datum en tijd volgt ter zijner tijd.





Coronamaatregelen

Zoals we allemaal weten zijn vorige week nieuwe maatregelen rondom het coronabeleid aangekondigd. Gelukkig mogen jullie nog steeds jullie cliënten bezoeken en we hopen dat we dit tijdens deze "tweede golf" ook gewoon kunnen blijven doen.

Om dit mogelijk te maken en te houden, hanteren we de volgende maatregelen binnen de Stichting MNOB:

- Volg a.u.b. het advies van de overheid en draag een mondkapje wanneer je publieke ruimtes binnen een zorginstelling bezoekt.
- Je mag je cliënt bezoeken maar houdt bij het bezoek aan je cliënt 1.5m. afstand.
- Bijeenkomsten tot 30 personen zijn toegestaan. Intervisiegroepen mogen dus vooralsnog doorgaan zolang dit in een buurthuis of een andere geschikte ruimte plaats vindt en er 1.5m. afstand gehouden kan worden. Je kunt ook kiezen om het uit te stellen, digitaal te organiseren of in kleinere groepen. Bijeenkomsten bij een mentor thuis mogen maar met max. 3 personen plaatsvinden, dit is dus momenteel geen geschikte ruimte voor een intervisiebijeenkomst. Overleg vooral met mentoren uit je intervisiegroep om samen jullie beleid hierin te bepalen.
- Vanzelfsprekend blijf je thuis wanneer jijzelf of jouw cliënt corona gerelateerde klachten heeft.
- Als mentor is het ook belangrijk om in deze tijd de gezondheid van je cliënt goed te monitoren. Heb je vragen of opmerkingen rondom het beleid binnen de instelling waar je cliënt woont, bespreek dit met de begeleiding/verpleging van de instelling.
- Hester en Sandra zijn via mail, telefonisch en via WhatsApp bereikbaar voor vragen, twijfels of onduidelijkheden. Aarzel dus niet om contact met hen op te nemen. Zij zijn er om jullie te ondersteunen.

Nogmaals willen wij benadrukken hoe belangrijk jullie werk als mentor is! Door ons onverminderd in te blijven zetten en ons samen aan de maatregelen te houden komen we door deze lastige tijd. Ga zo door!





Mentor in BEELD

“Weer beeld en geluid tijdens Corona”

Binnenkort kunnen 50 thuiswonende mensen met een geestelijke en/of lichamelijke beperking beeldbellen met hun mentor. Mentorschap Midden en Noordoost Brabant heeft subsidie gekregen om speciale tablets aan te schaffen en cliënten en mentoren te begeleiden.

“Dit is een mooie en grote stap vooruit. Zeker in dit coronatijdperk.” vertelt Mireille Peemen, projectleider bij de stichting Mentorschap. “Door de vele beperkende maatregelen is het lastig voor mentoren om te werken zoals cliënten gewend waren”. Het bezoek aan de cliënt en de wekelijkse gesprekken konden een tijdlang niet doorgaan en ook nu gelden nog steeds beperkingen. Dat terwijl juist het persoonlijke contact belangrijk is voor de cliënt.

De tablets die ingezet gaan worden zijn speciaal ontwikkeld voor mensen met bijvoorbeeld dementie of het downsyndroom. Zij hebben vaak moeite met computers. Met slechts één druk op de knop komt het beeldcontact met de mentor tot stand.

Om dit project op een goede wijze vorm te geven, laat Mentorschap zich bijstaan door GeneratieThuis. Zij bieden praktische instrumenten op het gebied van wonen en technologie en geven creatieve invulling aan beleid ter ondersteuning van zelfstandig wonen en eigen regie. Precies waar ook Mentorschap Midden en Noordoost Brabant voor staat. De mentoren krijgen van GeneratieThuis een training zodat zij bij hun cliënten de tablet kunnen aanbieden en gebruiken. Mentorschap zelf zal het hele proces aansturen vanuit het Project “Samen zorgen voor goed mentorschap”.

“Mentor in beeld” is de naam van dit bijzondere project. Deze naam beschrijft kort en helder

dat onze mentoren dankzij het beeldbellen nóg beter in beeld zijn bij onze cliënten. Met een eenvoudige handeling kunnen zij immers hun mentoren direct om hulp vragen zodra nodig.

De hele maand oktober benut Mentorschap Midden en Noordoost Brabant om het project "Mentor in Beeld" te lanceren via social media en de reguliere pers. Wij zijn super enthousiast dat we de laatste maanden van dit bewogen coronajaar zo mooi kunnen afronden.

Het project Mentor in Beeld
wordt uitgevoerd in
samenwerking met
GeneratieThuis.



Voorstellen nieuwe voorzitter

Na diverse gesprekken met de vorige voorzitter en het bestuur van de Stichting Mentorschap Midden en Noordoost Brabant heb ik de taak van voorzitter van de Stichting per 1 oktober op me genomen. Mijn naam is Theo de Hosson.

Ik vind het belangrijk om iets voor een ander over te hebben. Zo ben ik opgevoed en zo heb ik het ook aan mijn kinderen geleerd. Klaarstaan voor elkaar, elkaar helpen, zinvol bezig zijn is de basis van ons bestaan. In mijn persoonlijke leven sta ik ook voor deze overtuiging. De stichting Mentorschap is een zeer zinvolle organisatie, met deskundige vrijwilligers die klaar staan voor de mensen die dat nodig hebben. Dat weet ik omdat mijn vrouw ook al enige jaren actief is als mentor.

Op alle mogelijke manieren dient het bestuur de vrijwilligers te ondersteunen in hun werk. Door een goede matching te verzorgen, door goed scholing aan te bieden, door te coachen, door snel te reageren, door declaraties snel te betalen. Als voorzitter wil ik daar graag aan bij dragen.

De samenwerking met de rechtbank, verpleeghuizen, welzijnsorganisaties en overheden is van groot belang. Als belangrijke taak zie ik de verbetering van het relatiebeheer met deze

organisaties.

Waar ik onmiddellijk blij van werd is de inzet van de vrijwilligers en het teamgevoel dat bij de stichting heerst. Iedereen staat voor zijn taken. Dus ik ben trots dat ik onderdeel van de stichting mag zijn.

Ik woon met mijn vrouw in Brabant in het mooie dorpje Neerloon bij Ravenstein. Ik ben daar voorzitter van de Zorgcoöperatie. Het land van Herpen.

Ik heb meer dan 30 jaar gewerkt in het ontwikkelingswerk en in het onderwijs.

In Guatemala heb ik drie jaar ontwikkelingswerk gedaan

Daarna heb ik diverse functies bij de Hogeschool Utrecht vervuld. Daar heb ik onder anderen 10 jaar gewerkt als directeur van de opleidingen; 'Commerciële Economie', 'Business and Languages' en de opleiding 'Small Business'

Tijdens mijn werk en na mijn pensionering heb ik ook gewerkt als internationaal senior adviseur bij "PUM" (uitvoeringsorganisatie van Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking)

Ik heb in meer dan 10 ontwikkelingslanden advies missies uitgevoerd. Het werk bij de PUM is nu gestopt dat betekent dat ik meer tijd heb gekregen voor het bestuur van de Stichting.

Wanneer ik als bestuurder door advies, begeleiding en initiatieven een bijdrage kan leveren aan het enthousiasme , dan geeft dat zeker heel veel energie om samen door te gaan met het ingezette beleid van de Stichting.

Ik ga met veel plezier beginnen aan de taak en ik hoop jullie binnenkort graag te ontmoeten. Mocht je nog vragen hebben, stel ze dan gerust.

Theo de Hosson



Voorstellen stagiaire

Wat ontzettend leuk dat ik bij jullie stichting stage kom lopen. Ik wil me graag even aan jullie voorstellen. Ik ben Julie van Kampen en doe de opleiding marketing, communicatie en evenementen op Curio in Breda. Marketing en communicatie vind ik erg interessant. Dat is ook een reden waarom ik ervoor heb

gekozen om bij jullie stage te lopen. Ik heb veel mogelijkheden om bij jullie verder te groeien en wil jullie ook een handje helpen met mijn talenten.

Ik ben 18 jaar en woon bij mijn ouders, met mijn broertje en zusje in Terheijden. In mijn vrije tijd hockey ik in een heel gezellig damesteam en daar kan ik dan ook al mijn energie kwijt. Daarbij werk ik bij den Boerenstampot, een heel leuk knus restaurantje in Breda wat al 47 jaar bestaat waardoor er veel oudere komen en vind ik het leuk om op stap te gaan met vrienden.

Superleuk dat ik met jullie samen mag werken en nieuwe dingen ga leren!

Jullie kunnen me vanaf nu ook bereiken via dit email-adres: julie@mentorschap-mnobraabant.nl

Groetjes,

Julie van Kampen

Stagiaire Marketing & Communicatie

Samen zorgen voor goed mentorschap



Wie meldt zich aan voor de kennisgroep?

De Stichting Mentorschap Midden en Noord Oost Brabant kent een Kennisgroep als statutair orgaan om het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren over aangelegenheden die van betekenis –kunnen- zijn voor het beleid en de activiteiten van de stichting.

Om twee redenen kiest de stichting voor de instelling van een Kennisgroep. Allereerst verneemt het bestuur al gedurende een aantal jaren het geluid dat er een afstand is tussen het bestuur van de Stichting en de vrijwilligers die aan de stichting als mentor verbonden zijn. Die mogelijkheden om die afstand te overbruggen is door de keuze van het bestuur om de combinatie van mentorschap en bestuurslidmaatschap als ongewenst te bestempelen niet groter geworden. In de tweede plaats ontbeert de stichting de legitimatie door een ledenvergadering, zoals een vereniging. Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat de Kennisgroep aandacht besteedt aan ontwikkelingen in het zorgveld en op het gebied van

wetgeving aangaande mentorschap. Op de derde plaats is het bestuur zich er van bewust dat er in de kringen van vrijwilligers die als mentor aan de stichting zijn verbonden, veel deskundigheid en ervaring is, die nu niet ten volle ten behoeve van de stichting wordt aangewend.

Er wordt gezocht naar personen die zich enthousiast in willen zetten breder dan alleen als mentor, maar voor het overige verschillen van elkaar qua levensfase, regio, maatschappelijke positie en deskundigheden. De stichting wil enthousiaste mensen werven om actief aan adviestrajecten deel te nemen, die kunnen samenwerken en zijn gericht op consensus. De stichting wil voorkomen dat de Kennisgroep een platform voor specifieke belangenbehartiging wordt, daarom is een aantal omstandigheden benoemd die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van de Kennisgroep. Het bestuur van de stichting wil voorts voorkomen dat de Kennisgroep een extra barrière tussen mentoren en het bestuur gaat vormen. Daarom is de taakomschrijving beperkt tot het gevraagd en ongevraagd adviseren en is er geen taak opgenomen waarmee er een schakel ontstaat tussen mentoren en bestuur.



[Gegevens aanpassen](#) of [Uitschrijven](#).

